

AO VIVO

Curso de Atualização Jurídica

# **PATRIMÔNIO, EMPRESA E SOCIEDADE:** Implicações no Direito das Famílias e Sucessões

Aulas exclusivamente via Zoom 

# 10 Encontros

## Público alvo:

Advogados(as) que atuam nas áreas de Família, Sucessões ou Empresarial, Defensores(as) públicos(as), promotores(as) e magistrados(as), Contadores(as) e administradores(as) que lidam com planejamento patrimonial familiar, Mediadores(as) e profissionais da área de resolução de conflitos familiares e societários, Estudantes e pós-graduandos em Direito interessados em interdisciplinaridade e prática contemporâneaGestores jurídicos de empresas familiares ou profissionais envolvidos com sucessão patrimonial

## Corpo Docente:



Carlos Elias



Cristiana Mendes



Flávia Naves



Líbera Copetti



Marcelo Truzzi



Marcos Ehrhardt Jr.



Nelson Zzanellli



Patrícia Sanches



Queren Santana



Rodrigo Toscano

\*O corpo docente pode ser alterado por motivos de força maior.

# Justificativa Acadêmica

O curso surge da necessidade de compreensão aprofundada das intersecções entre o Direito das Famílias e das Sucessões e o Direito Empresarial. O cenário jurídico atual revela um número crescente de disputas que envolvem questões patrimoniais complexas, como sucessão em empresas familiares, administração de bens comuns, contratos de convivência com repercussões econômicas e os impactos jurídicos de dissoluções afetivas sobre estruturas societárias.

A partir da experiência prática e acadêmica dos docentes envolvidos, o curso busca fornecer uma abordagem técnica, atualizada e estratégica sobre os desafios da convivência entre patrimônio familiar e organização empresarial. Trata-se de uma formação essencial para profissionais que desejam atuar de forma preventiva e resolutiva, com domínio das ferramentas legais, doutrinárias e jurisprudenciais mais atuais.

A interdisciplinaridade proposta é um diferencial, integrando o raciocínio jurídico à prática empresarial, às técnicas de planejamento sucessório e à compreensão de dinâmicas familiares que afetam diretamente a gestão e a continuidade de negócios.

# Objetivos Específicos

- Promover a compreensão dos conflitos entre estruturas familiares e empresariais à luz do Direito contemporâneo.
- Capacitar o(a) participante para identificar e resolver conflitos patrimoniais oriundos de relações familiares ou conjugais em contextos empresariais.
- Apresentar as ferramentas jurídicas adequadas à proteção do patrimônio empresarial em cenários de separação, dissolução de união estável, falecimento ou sucessão.
- Analisar criticamente a jurisprudência atual sobre partilha de bens, contrato de namoro, pactos antenupciais e holding familiar.
- Propor estratégias preventivas com foco em planejamento sucessório, reorganização societária e governança familiar.
- Integrar conceitos do Direito das Famílias, Sucessões, Empresarial e Planejamento Patrimonial com viés técnico e aplicado.

## **08/10 | Aula Magna - Carlos Dias**

Evolução e Continuidade das Empresas Familiares no Brasil. Desafios Atuais. Os Impactos da Lei 13.874/2019 (Lei da Liberdade Econômica) na personalidade jurídica da sociedade. Análise do artigo 49-A do Código Civil Brasileiro. A necessária autonomia e separação patrimonial das pessoas jurídicas. Responsabilidade patrimonial e ponderações na hipótese de fraude, desvio de finalidade e abuso de direito. (desconsideração em tópico separado) Tipos societários personificados e despersonificados e implicações patrimoniais conjugais.

## **15/10 | Aula 02 - Líbera Copetti**

Planejamento Familiar e Governança Familiar. A Família como uma construção cultural. Limites e vulnerabilidades na esfera familiar. Prevenção de litígios familiares no contrato social. O compliance como efetivação de direitos e garantias fundamentais. Cláusulas de exclusão, preferência e sucessão societária. Ingresso dos filhos nas sociedades familiares.

## **22/10 | Aula 03 - Marcelo Truzzi**

Regime de bens como elementos de planejamento societário. Aplicação do art. 977 CC nas sociedades entre cônjuges (cônjuges sócios). A questão da prévia vénia conjugal e o interesse familiar do patrimônio empresarial. Análise dos artigos 978 e 1.647 do Código Civil. Empresário individual casado e desdobramentos jurídico-legais. Garantias pessoais (aval e fiança) na atividade econômica e responsabilidade familiar. União estável e lacunas normativas na análise empresarial



## **27/10 | Aula 04 - Flávia Naves**

Natureza jurídica das quotas sociais e partilha no divórcio ou na dissolução da união estável. Valorização patrimonial e efeitos na partilha conjugal e sucessória. Empresa anterior à união: o que se comunica?. Como evitar o mau uso da pessoa jurídica em fraude à meação?

## **04/11 | Aula 05 - Nelson Zanzanelli**

Dividendos, lucros retidos e proventos do trabalho. Frutos civis e os limites da comunicabilidade. Enriquecimento ilícito na omissão de lucros.

## **11/11 | Aula 06 - Marcos Ehrhardt Jr.**

O Cônjugue ou Convivente como Subsócio. Análise do art. 1.027 CC e o debate sobre o cotista indireto. Sucessores e cônjuges como credores de haveres. Art. 600, § único e 602 CPC e sua aplicação processual nas ações de divórcio e na dissolução da união estável. Análise jurisprudencial atual e desdobramentos sobre o tema.

## **18/11 | Aula 07 - Cristiana Mendes**

Fundamentos jurídicos e aplicação empresarial. Desconsideração inversa nas relações filiais (alimentos), conjugais e sucessórias. Jurisprudência atualizada e posicionamento do Tribunal Superior.



## **25/11 | Aula 08 - Queren Santana**

Métodos de avaliação (contábil, mercado, fluxo de caixa). Goodwill e know-how como bens partilháveis. Negociação estratégica na dissolução empresarial conjugal

## **03/12 | Aula 09 - Rodrigo Toscano**

Holding familiar: constituição e cláusulas de proteção. Doações com reserva de usufruto e testamento empresarial. Aspectos tributários e sucessórios estratégicos.

## **09/12 | Aula 10 - Patrícia Sanches**

Vesting, stock options e sucessão digital. Proteção jurídica para sócios em relações afetivas. Aspectos sucessórios em empresas tecnológicas

